

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	PROGRAMAS	PROYECTOS	Responsable	RUBRO	PPTO 2022	PPTO 2023	Observaciones
1.Consolidar un modelo de gestión integral del proceso de atención que genere valor para el usuario y su familia. 2. Fortalecer la integralidad en la prestación de servicios de salud de alta complejidad, articulándolos en redes integradas de atención y dirigidas a implementar programas de práctica clínica	1.Programa Estratégico Atención centrada en el usuario y su familia	Proyecto 1.1. Modelo de gestión basado en el flujo del paciente	Subgerencia Asistencial Coordinación de Enfermería	Funcionamiento	\$ 155.000.000	\$ 953.457.550	OK
		Proyecto 1.2. Estructura Organizacional	Subgerencia Administrativa	Funcionamiento		\$ 900.000.000	Pendiente 2022, entrega equipo subgerencia
		Proyecto 1.3. Telesalud	Director de Ambulatorios	Funcionamiento	\$ 223.357.912	\$ 581.989.693	OK
	2. Programas de práctica clínica	Proyecto 2.1. Atención del ciclo materno-perinatal	Dirección de Clínicas Quirúrgicas	Funcionamiento	\$ 187.200.000	\$ 180.000.000	OK
		Proyecto 2.2. Fortalecimiento de la atención en unidad de cuidados intensivos de alta complejidad	Dirección Hospitalización	Funcionamiento	\$ 4.788.553.098	\$ 6.201.188.518	OK
		Proyecto 2.3. Atención de Enfermedades Cardiovasculares de alta complejidad	Dirección ayudas diagnósticas y terapéutica	Funcionamiento	\$ 183.476.083	\$ 339.915.666	OK
		Proyecto 2.4. Unidad para la atención de Oncología Integral	Subgerencia Asistencial Directores asistenciales Líder servicio farmacéutico	Funcionamiento	\$ 64.512.000	\$ 1.618.459.585	Pendiente 2022, entrega equipo subgerencia asistencial
		Proyecto 2.5. Unidad para la atención de Trasplante (órganos, tejidos incluyendo medula ósea)	Subgerencia Asistencial Asesor programa de trasplantes	Funcionamiento	\$ 1.294.372.695	\$ 1.969.095.663	OK
3.Lograr, mediante la gestión de los recursos, niveles de eficiencia que contribuyan a la competitividad y sostenibilidad de la organización	Programa 3. Competitividad	Proyecto 3.1. Consolidar y mantener un modelo de gestión de los recursos financieros y los procedimientos con la determinación de un proceso de costos estructurado	Dirección Financiera Líder Sistemas	Funcionamiento	\$ 153.419.628	\$ 171.399.828	OK
		Proyecto 3.2. Obtener tarifas competitivas	Dirección Financiera Subgerencia Asistencial (médico auditor y director clínicas Quirúrgicas)	Funcionamiento	\$ 230.473.728	\$ 246.606.889	OK
4.Promover al interior del hospital un talento humano que cuente con formación integral, tanto en áreas específicas como complementarias, de tal manera que cubra los aspectos inherentes a la creación de valor y a la gestión del conocimiento. 7. Incrementar la generación de conocimiento y la innovación con tecnología aplicadas al proceso de atención en salud.	Programa 4.: Capital Humano	Proyecto 4.1. Modelo de Gestión por Competencias	Dirección Gestión Humana	Funcionamiento	\$ 22.908.000	\$ 24.511.560	OK
		Proyecto 4.2. Cultura organizacional	Dirección Gestión Humana	Funcionamiento	\$ 241.308.000	\$ 242.911.560	OK
		Proyecto 4.3. Universidad Corporativa	Dirección Gestión Humana	Funcionamiento	\$ 22.908.000	\$ 24.511.560	OK
	Programa 7: Investigación, Docencia e Innovación	Proyecto 7.1. Centro de investigación y desarrollo tecnológico	Subgerencia Asistencial Líder Docencia e Investigación		\$ 886.619.572	\$ 286.474.593	OK
		Proyecto 7.2. Hospital Universitario	Subgerencia Asistencial Líder Docencia e Investigación		\$ 387.280.030	\$ 437.929.108	OK
		Proyecto 7.3. Centro de innovación y productividad	Subgerencia Asistencial Profesional Innovación		\$ 268.675.608	\$ 520.772.479	OK
		Proyecto 7.4. Tecnología de la información para el análisis. (big data)	Equipo de Gobernanza del Dato. Líder Estadística.		\$ 67.163.601	\$ 234.000.000	OK

		Proyecto 7.5. Determinar un modelo de identificación	Subgerencia Administrativa		\$ 40.342.800	\$ 123.000.000	OK
		Proyecto 7.6. Fortalecimiento del centro de ensayos clínicos (se separa ensayos clínicos del proyecto 7.1. investigación y gestión de la tecnología)	Subgerencia Asistencial Líder Docencia e Investigación		N/A	\$ 1.268.236.026	Pendiente 2022, entrega Docencia
5.Alcanzar niveles de excelencia en los procesos organizacionales a través de un sistema de gestión integral de calidad. 6.Consolidar la institución como un hospital líder en buenas prácticas de gobierno corporativo y gestión pública.	Programa 5.: Fortalecimiento del sistema de gestión integral de calidad.	Proyecto 5.1. Sistema Único de Acreditación	Jefe oficina de Calidad y Planeación Comité de Vigilancias			\$ 229.793.044	Pendiente 2022, entrega calidad
		Proyecto 5.2. Cumplimiento, adopción de estándares nacionales e internacionales	Jefe oficina de Calidad y Planeación Seguridad y salud en el trabajo		\$ 16.293.611	\$ 478.231.627	EN 2022 SST: REPORTO 5% DE SALARIOS DE SU AREA 2023: 50 MILLONES PLAN ANUAL MAS 5% DE NOMINA DEL PERSONAL.
		Proyecto 5.3. Sistema Obligatorio de Garantía de la Calidad, Sistema de información para la calidad y sistema de gestión documental para la calidad.	Jefe oficina de Calidad y Planeación			\$ 509.793.044	Pendiente 2022, entrega calidad
	Programa 6. Modelo de gobierno corporativo público.	Proyecto 6.1. Sistema de gestión Integral del riesgo	Jefe oficina de Calidad y Planeación			\$ 229.793.044	Pendiente 2022, entrega calidad
		Proyecto 6.2. Modelo Integrado de planeación y gestión	Jefe oficina de Calidad y Planeación Jefe oficina Jurídica			\$ 469.793.044	Pendiente 2022, entrega calidad
		Proyecto 6.3. Gestión de las comunicaciones públicas y estratégicas	Jefe oficina Comunicaciones		\$ 680.407.325	\$ 413.246.464	OK
		Proyecto 6.4. Gestión del servicio al ciudadano	Jefe oficina de Calidad y Planeación Subgerencia Administrativa		\$ -	\$ 229.793.044	Pendiente 2022, entrega calidad
8.Mantener y disponer de equipamiento, infraestructura y sistemas de información para la prestación de servicios de salud humanizados y seguros.	Programa 8.2. Fortalecimiento de la gestión tecnológica	Proyecto 8.1.1 Infraestructura humanizada	Dirección Apoyo Logístico Arquitecto	Inversión	\$ 2.400.000.000	\$ 15.021.000.000	OK
				Funcionamiento	N/A	\$ 448.000.000	OK
		Proyecto 8.1.2 Adecuación de la Unidad de Cuidados Intermedios Adultos del Piso 7 de la Torre Sur.	Dirección Apoyo Logístico	Inversión	\$ 3.500.000.000	\$ -	OK
		Proyecto 8.1.3. Plan maestro de sostenibilidad ambiental.	Dirección Apoyo Logístico Gestión Ambiental	Funcionamiento	\$ 1.188.600.829	\$ 1.104.677.751	OK
		Proyecto 8.1.4. Densificación y renovación urbana en el Perpetuo Socorro. (Hospital Naranja).	Dirección Apoyo Logístico	Inversión	\$ 690.000.000	\$ 1.610.000.000	OK
		Proyecto 8.1.5. Adecuación Unidad Microbiologica del piso 10 torre Norte	Dirección Apoyo Logístico	Inversión	\$ 4.500.000.000	\$ -	OK
		Proyecto 8.2.1. Adquisición y Renovación tecnológica	Dirección Apoyo Logístico	Inversión	\$ 14.255.300.000	\$ 11.409.700.000	OK
	Programa 8.1. Fortalecimiento de la infraestructura física	Proyecto 8.2.2. Gestión de los servicios tecnológicos (arquitectura de la tecnología para el proceso de atención)	Dirección Apoyo Logístico Líder sistemas	Inversión	\$ 4.890.000.000	\$ 20.910.000.000	OK