

	FORMATO ACTAS DE REUNIÓN E INSTRUCCIONES PARA SU DILIGENCIAMIENTO	GESTIÓN INTEGRAL DE CALIDAD PLANIFICACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DEL SGIC	CÓDIGO: ES-GIC-GC001F03
			VERSIÓN: 00
			PÁGINA: 1 de 3
			FECHA: 01/06/2014

I. REGISTRO INICIAL DE VARIABLES			
ACTA No. 3-2020		AÑO:2020	
Grupo o Comité:	Intervención de diagnóstico clima laboral servicio de Imagenología		
Fecha:	14-08-2020	Lugar:	Unidad de Bienestar Mental – Sala Violeta
		Duración:	60”

II. PARTICIPANTES Y AUSENTES	
Nombres y Apellidos (Participantes)	Cargo
Se anexa listado de asistencia	
Nombres y Apellidos (Ausentes)	Motivo

III. DESARROLLO DE LA REUNIÓN
Lectura y aprobación del acta anterior:

Verificación de compromisos adquiridos en la anterior reunión.			
N°	COMPROMISOS	RESPONSABLES	ESTADO
1			
2			

<p>Actividades realizadas en la reunión actual.</p> <p>Tema: Clima laboral “el navegante silencioso”</p> <p>Desde la unidad de bienestar mental se vienen implementando estrategias de mitigación de riesgos sobre clima organizacional con los funcionarios en los diferentes servicios que tiene el Hospital General de Medellín, en esta ocasión tuvo la oportunidad de pasar por este espacio el área de imagenología (17 participantes) con el objetivo de ofrecer un tiempo a la reconstrucción del Ser, la reflexión, la expresión de la palabra y la comunicación de las emociones. A continuación relacionamos la metodología utilizada:</p>

	<p>FORMATO ACTAS DE REUNIÓN E INSTRUCCIONES PARA SU DILIGENCIAMIENTO</p>	<p>GESTIÓN INTEGRAL DE CALIDAD PLANIFICACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DEL SGIC</p>	CÓDIGO: ES-GIC-GC001F03
			VERSIÓN: 00
			PÁGINA: 2 de 3
			FECHA: 01/06/2014

La metodología que se emplea para la experiencia vivencial, es abordada desde el método constructivista del conocimiento titulada “**el navegante silencioso**” consta de escribir las emociones en el papel sin la necesidad de expresarlo para luego realizar la construcción de un barco en origami, proceso que requiere de pensamiento lógico, comunicación, atención y trabajo estructurado que representa las dificultades y molestias que se presentan en la cotidianidad a nivel laboral, permeado por dos instantes: la impresión de un sombrero y los dobles, donde se rememoran los pensamientos negativos y los tropiezos al navegar (área de trabajo). Al formar el barco se explica como un estado de tranquilidad del buen quehacer, la capacidad de asumir el liderazgo, tolerar la frustración, tomar decisiones y darle una mirada a los ideales expresados en resistencia, persistencia y flotabilidad, dándose cuenta de la importancia que tiene en el ser humano las emociones que de no ser verbalizadas a nivel psíquico pueden formar un oleaje con altibajos internos, con la posibilidad de naufragar y se reitera sobre el concepto de la empatía. La experiencia posee cinco características metafóricas representadas al interior de la navegación: las velas (emociones), el timón (los principios), el mapa de navegación (las conductas), el botín (compartir con otros), la tripulación (los funcionarios del servicio de imagenología quienes son los encargados de los pacientes, la navegación, la organización del trabajo) ya que el viaje, es decir, la atención asistencial no se puede hacer desde la individualidad y por ultimo está el capitán quien coordina, dirige y controla las funciones siendo responsable de la seguridad del buque. Seguidamente, se hace una representación de la experiencia en una hoja sobre lo que desean mejorar de la tripulación, como se le podría ayudar al capitán.

IV. PROPOSICIONES Y VARIOS

V. COMPROMISOS ADQUIRIDOS EN LA REUNIÓN ACTUAL

N°	COMPROMISOS	RESPONSABLES	PLAZO
1			
2			
3			

Fecha próxima reunión: Se citara oportunamente

 <p>Hospital General de Medellín Luz Castro de Gutiérrez E.S.E.</p>	<p>FORMATO ACTAS DE REUNIÓN E INSTRUCCIONES PARA SU DILIGENCIAMIENTO</p>	<p>GESTIÓN INTEGRAL DE CALIDAD PLANIFICACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DEL SGIC</p>	CÓDIGO: ES-GIC-GC001F03
			VERSIÓN: 00
			PÁGINA: 3 de 3
			FECHA: 01/06/2014

Coordinador de la Reunión	Secretario de la Reunión
<p>Aracelly Ramírez Vargas Psicóloga Seguridad y Salud en el Trabajo Gabriel Rodríguez villa Psicólogo Servicios Ambulatorios</p>	<p>Gabriel Rodríguez villa Psicólogo Servicios Ambulatorios</p>



FORMATO
REGISTRO DE ASISTENCIA

GESTIÓN HUMANA
GESTIÓN DE LA EDUCACIÓN CONTINUA

CÓDIGO: AP-GHU-EC002F06

VERSIÓN: 01

FECHA: 01/03/2015

TIPO DEL EVENTO: Reunión Administrativa Comité Capacitación Entrenamiento Inducción Charlas

TEMA(S): Intervención de diagnóstico clima laboral servicio Imagenología

EXPOSITOR(ES): Arcely Ramirez V., Gabriel Patigroz.

FECHA (DD/MM/AAAA): 05-08-2020. DURACIÓN: 1.15 (HORAS)

No	NOMBRES Y APELLIDOS (NO FIRMA)	CÉDULA CIUDADANÍA	AREA	CARGO	VINCULO LADO	CONTRA TISTA	EMPRESA	CORREO ELECTRONICO	FIRMA
1.	Diana Cristina Lopez	39455484	Cardio	Aux Enf	X		HGM		Cristina L.
2.	Sandra Perez	43973865	Cardio	Aux Enf	X		HGM		Sandra P.
3.	Isabel Cristina Ruiz	43.166.517	Imagenología	Aux Enf	X		H.G.M		Cristina Ruiz
4.	Wendy Ayencabo	1020446594	Cardio	Aux ADM		X	HGM		Wendy A.
5.	Nancy Lopez C	42826193	Imagenología	Enf	X		H.G.M		Nancy Lopez
6.	Johana Gomez	103760603	Imagenología	Aux Enf	X		HGM		Johana Gomez
7.	Anny Wilton	43278563	Imagenología	Aux Enf	X		H.G.M		Anny Wilton
8.	Gustavo Cardenas	1586497	Cardiología	Aux Enf	X		HGM		Gustavo Cardenas
9.	Monica Aquilon	43578432	Imagenología	Aux Enf	X		HGM		Monica Aquilon
10.	STEFANY JARA	115219027	Imagenología	Aux Enf	X		HGM		STEFANY JARA
11.	Diana Cortez	109083732	Cardiología	ENF	X		HGM		Diana Cortez
12.									
13.									
14.									
15.									
16.									
17.									
18.									
19.									
20.									

HOSPITAL GENERAL DE MEDELLÍN, ATENCIÓN EXCELENTE Y CALIDAD DE VIDA



FORMATO
REGISTRO DE ASISTENCIA

GESTIÓN HUMANA
GESTIÓN DE LA EDUCACIÓN CONTINUA

CÓDIGO: AP-GHU-EC002F06

VERSIÓN: 01

FECHA: 01/03/2015

TIPO DEL EVENTO: Reunión Administrativa: Comité: Capacitación: Entrenamiento: Inducción: Charlas:

TEMA(S): Intervención de Diagnóstico clima Laboral servicio Imagenología

EXPOSITOR(ES): Aracelly Ramirez V, Gabriel Rodriguez

FECHA (DD/MM/AAAA): 06-08-2020 DURACIÓN: 1 (HORAS)

No	NOMBRES Y APELLIDOS (NO FIRMA)	CÉDULA CIUDADANÍA	AREA	CARGO	VINCULO LADO	CONTRA TISTA	EMPRESA	CORREO ELECTRONICO	FIRMA
1.	Franklin Molina Pérez	1013557191	Imagen	Aux. Enf	X		H.G.M	frankmolipe@gmail.com	Franklin Molipez
2.	Eden Jimeno	71772095	meje	Conf	X		HGM	ejaanito@hgm.gov.co	Ed
3.	MARTHA RESTREPO	21399554	Imagol.	Aux Enf	X		HGM		MAR
4.									
5.									
6.									
7.									
8.									
9.									
10.									
11.									
12.									
13.									
14.									
15.									
16.									
17.									
18.									
19.									
20.									



FORMATO
REGISTRO DE ASISTENCIA

GESTIÓN HUMANA
GESTIÓN DE LA EDUCACIÓN CONTINUA

CÓDIGO: AP-GHU-EC002F06

VERSIÓN: 01

FECHA: 01/03/2015

TIPO DEL EVENTO: Reunión Administrativa: Comité: Capacitación: Entrenamiento: Inducción: Charlas:

TEMA(S): Intervención de diagnóstico clima laboral servicio imagenología

EXPOSITOR(ES): Aracely Ramirez, Gabriel Rodríguez

FECHA (DD/MM/AAAA): 12-08-2020 DURACIÓN: 1 (HORAS)

No	NOMBRES Y APELLIDOS (NO FIRMA)	CÉDULA CIUDADANÍA	AREA	CARGO	VINCULO	CONTRA TISTA	EMPRESA	CORREO ELECTRONICO	FIRMA
1.	Marysol Garcia Naranjo	1035607420	Imagenología	AUX ENF.	X		HGM	marysolgn@plhoo.es	Marysol Garcia
2.	Diavel J. Echaverría	43843793	Imagenología	AUX ENF.	X		HGM		<i>[Signature]</i>
3.	Luz Dary Garces M	43514731	Imagenología	AUX ENF.	X		HGM		<i>[Signature]</i>
4.									
5.									
6.									
7.									
8.									
9.									
10.									
11.									
12.									
13.									
14.									
15.									
16.									
17.									
18.									
19.									
20.									